Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004

Komplex munkaerőpiaci kutatási program

FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA

FELÜLVIZSGÁLATA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | MEGRENDELŐ:  Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás |  |
|  | KÉSZÍTETTE:  MEGAKOM Tanácsadó Iroda Kft.    DÁTUM: 2019.06.30 |  |
|  | A dokumentum a „Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” című projekthez kapcsolódóan került kidolgozásra.  Az elkészült dokumentum a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás tulajdona. Bármely részének felhasználása csak előzetes engedéllyel lehetséges! |  |

[www.megakom.hu](http://www.megakom.hu/?page_id=2&lang=hu)

Tartalomjegyzék

[1 Bevezetés 4](#_Toc11669893)

[1.1 Előzmények 4](#_Toc11669894)

[1.2 A foglalkoztatási stratégia célja, felépítése és módszertana 5](#_Toc11669895)

[1.2.1 A partnerség 6](#_Toc11669896)

[1.2.2 A stratégia felépítése 7](#_Toc11669897)

[2 Foglalkoztatáspolitikai keretek 8](#_Toc11669898)

[2.1 Európai uniós foglalkoztatáspolitikai célok 8](#_Toc11669899)

[2.2 Magyarországi foglalkoztatáspolitikai célok 11](#_Toc11669900)

[3 A paktumtérség munkaerőpiaci szempontú elemzése 15](#_Toc11669901)

[4 Jövőkép, célok, célcsoportok 34](#_Toc11669902)

[4.1 Jövőkép: Mátészalka és térsége olyan társadalmi, gazdasági szempontból meghatározó területté válik, ahol jó élni 34](#_Toc11669903)

[4.2 Átfogó célok 35](#_Toc11669904)

[4.3 Specifikus célok 36](#_Toc11669905)

[4.3.1 S1. A munkahelyek számának növekedése 37](#_Toc11669906)

[4.3.2 S2. Fiatal, képzett munkaerő rendelkezésre állása 38](#_Toc11669907)

[4.3.3 S3. Képzettségi és kompetencia szint emelkedése 38](#_Toc11669908)

[4.4 Célcsoportok, érdekcsoportok 39](#_Toc11669909)

[5 Prioritások és intézkedések 42](#_Toc11669910)

[6 Kapcsolódás Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási céljaihoz 43](#_Toc11669911)

[7 Mellékletek 49](#_Toc11669912)

Táblázatok jegyzéke

[1. táblázat: Összefoglaló adatok a projektről 4](#_Toc20219610)

[2. táblázat Az Európa 2020 stratégia célkitűzései 12](#_Toc20219611)

[3. táblázat: A munkanélküliségi ráta és a foglalkoztatási ráta tervezett alakulása (2018-2023) 13](#_Toc20219612)

[4. táblázat A paktumterület lakosságának korcsoportos megoszlása (2005-2017) 17](#_Toc20219613)

[5. táblázat Az óvodai ellátási helyek jellemzői (2000-2017) 18](#_Toc20219614)

[6. táblázat A paktumterület lakosságának képzettségi szintje korcsoportos bontásban (2011) 20](#_Toc20219615)

[7. táblázat A nyilvántartott álláskeresők korcsportos megoszlása (2016.12.) 21](#_Toc20219616)

[8. táblázat A paktumterület települései által elnyert európai uniós támogatási összegek 23](#_Toc20219617)

[9. táblázat A megítélt támogatások megoszlása felhívásonként (2019.06.13. állapot) 26](#_Toc20219618)

[10. táblázat SWOT-elemzés 32](#_Toc20219619)

[11. táblázat A helyi prioritások illeszkedése a megyei szintű átfogó célokhoz 45](#_Toc20219620)

[12. táblázat A helyi intézkedések illeszkedése a megyei szintű specifikus célokhoz 46](#_Toc20219621)

[13. táblázat A helyi munkaerőpiaci partnerség szempontjából meghatározó szereplők 49](#_Toc20219622)

Ábrajegyzék

[1. ábra: A szakpolitikai stratégiában meghatározott prioritások és intézkedések 14](#_Toc12432324)

[2. ábra A paktumterület állandó és lakónépességének változása (2000-2017) 16](#_Toc12432325)

[4. ábra A nyilvántartott álláskeresők száma a paktumtérségben (fő) 19](#_Toc12432326)

[6. ábra A stratégia célrendszere 34](#_Toc12432327)

[7. ábra A prioritások és a hozzájuk kapcsolódó intézkedések 42](#_Toc12432328)

[8. ábra Szabolcs-Szatmár-Bereg megye átfogó és specifikus foglalkoztatási céljai 44](#_Toc12432329)

# Bevezetés

## Előzmények

A Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Programok Irányító Hatósága a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretén belül TOP-5.1.2-15 kódszámú, Helyi foglalkoztatási együttműködések tárgyú felhívást tett közzé, melyre a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás **TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004** azonosító számon regisztrált, 2016. év augusztus hó 31. napon befogadott támogatási kérelmet nyújtott be.

A támogatási kérelem alapvető célja a foglalkoztatottsági szint növelése, a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja, a munkaerőhiány csökkentése, a hiányzó szakképzett munkaerő pótlása és a helyi partnerségek megerősítése.

A kérelmet Támogató a 2016.12.20-án kelt döntés értelmében támogatásban részesítette, amelyre 2017.01.31-én a felek Támogatási Szerződést kötöttek.

A paktumprojekt konzorciumban, a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal együttműködésében valósul meg, összesen 350.000.000 Ft, azaz háromszázötvenmillió forint támogatásból.

1. táblázat: Összefoglaló adatok a projektről

|  |  |
| --- | --- |
| **A projekt azonosító száma** | TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004 |
| **Konzorciumi partnerek** | Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás  Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal |
| **A projekt költségvetése** | 350 000 000 Ft. |
| **A finanszírozás forrása** | Európai Szociális Alap és állami társfinanszírozás |
| **A támogatás intenzitása** | 100% |
| **A támogatási szerződés hatályba lépése** | 2017.01.31. |
| **A megvalósítás időtartama** | 2017. március 01. – 2021. február 28. |
| **Pénzügyi zárás határideje** | 2021. május 29. |

Forrás: Támogatási Szerződés alapján saját szerkesztés

A projekt célja a komplex gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés a vállalkozói környezet és a versenyképesség javítása, valamint a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja a térségben. Mindezek a foglalkoztatottság bővülését és a kiegyensúlyozott munkaerőpiac megteremtését szolgálják.

## A foglalkoztatási stratégia célja, felépítése és módszertana

A TOP-5.1.2-15 kódszámú „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című felhívás különböző szakmai dokumentumok kidolgozását írja elő, amelyek egyike egy részletes, helyi szintű foglalkoztatási stratégia. A stratégiában kijelöltük azokat a fejlesztési irányokat, melyek nyomán a munkaerőpiaci szereplők a térség fenntartható gazdasági fejlődését, valamint kiegyensúlyozott munkaerőpiaci helyzetét teremthetik meg.

A stratégia hosszú távra, a 2017-2030 közötti időszakra vonatkozóan jelöli ki a foglalkoztatásfejlesztés irányait, a térség kitörési pontjait. A jövőkép és a célrendszer kialakítása, a rendelkezésre álló eszközök és források számbavétele a helyzetfeltárás alapján történt meg - összhangban a megyei és országos szintű stratégiai dokumentumokban megfogalmazott célkitűzésekkel.

A foglalkoztatási stratégia 2019 júniusában került felülvizsgálatra.

A Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási stratégiájának elkészülését egy megalapozó igényfelmérési folyamat előzte meg, amelynek részeként azonosítottuk, összegyűjtöttük és elemeztük

* a szükséges gazdasági, társadalmi és munkaerőpiaci adatokat, nyilvántartásokat,
* a munkaerőpiacon jelentkező fő problémákat és kihívásokat,
* a helyi munkaerőpiaci szereplők elvárásait, szükségleteit és javaslatait,
* a munkaerőpiaci trendeket, várható változásokat,
* valamint a korábbi években készült helyi, megyei és országos helyzetelemzéseket, megalapozó dokumentumokat, ágazati stratégiákat és fejlesztési koncepciókat.

### A partnerség

A stratégiát a foglalkoztatási paktumban résztvevő szervezetek tagjai közösen alkották meg és fogadják el, a dokumentumban foglaltakat a paktum résztvevői közös céljuknak tekintik. A partnerségen alapuló tervezést az alábbi tevékenységek biztosították:

* tájékoztató rendezvény keretében bemutatásra került minden érdeklődő számára a paktum projekt, annak főbb célkitűzései, elvárt eredményei, célcsoportjai, lehetőségei, a konzorciumban résztvevő szervezetek (2017.05.23., 53 fő résztvevő);
* a munkaadói kérdőíves felmérés keretében pontos képet kaphattunk a helyi munkáltatók elvárásairól, szükségleteiről, véleményéről, amelyek szervesen beépültek a stratégiába (2017.05.22. - 2017.06.09.);
* a munkavállalói oldal elvárásainak és javaslatainak becsatornázása céljából partnerségi rendezvényekre került sor az érintett célcsoportok bevonásával, melyen fiatal munkavállalási korban lévők (2017.05.31. 61 fő résztvevő) és álláskeresők (2017.06.14. 32 fő résztvevő) kerültek megszólításra;
* interaktív szakmai partnerségi rendezvény keretében került sor a paktumot megalapító együttműködési megállapodás aláírására, amelyen a térség meghatározó munkaerőpiaci szereplői vettek részt (2017.06.22. 31 fő résztvevő);
* foglalkoztatási fórum került megrendezésre 2018.12.18-án.

A paktumprojekt keretében a partnerségi elvek figyelembevétele mellett került aktualizálásra a foglalkoztatási stratégia, valamint a prioritások és intézkedések bemutatására szolgáló akcióterv.

### A stratégia felépítése

A stratégia az alábbi főbb szerkezeti elemekből áll:

* 2. fejezet: bemutatjuk a foglalkoztatáspolitika kereteit az Európai Unióban és hazánkban;
* 3. fejezet: összefoglaljuk a stratégia alapjául szolgáló helyzetelemzés főbb megállapításait – ezekre reagál a megalkotott célrendszer;
* 4. fejezet: a térség adottságai és problémái ismeretében a jövőkép és az átfogó és stratégiai célok segítségével írjuk le az elérni kívánt célállapotot, emellett azonosítjuk a stratégia által érintett célcsoportokat, érdekcsoportokat is;
* 5. fejezet: a célok elérését konkrét, gyakorlati jellegű prioritások és intézkedések szolgálják, amelyek részletes kifejtését a foglalkoztatási akcióterv tartalmazza;
* 6. fejezet: a kapcsolódás bemutatása Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási céljaihoz;
* 7. fejezet: a stratégia mellékletei.

# Foglalkoztatáspolitikai keretek

## Európai uniós foglalkoztatáspolitikai célok

Az Európai Unió foglalkoztatáspolitikája, illetve meghatározott céljai 2 dokumentumból tevődnek össze, a 2010-ben elfogadott Európa 2020 stratégiából és az EU szerződés szerves részét képező Európai Unió Alapjogi Chartájából.

**Európa 2020 stratégia**

Az Európai Unió tagállamainak állam- és kormányfői 2010 júliusában fogadták el az Európa 2020 névvel ellátott stratégiát, amely oktatási, energiafelhasználási és innovációs célkitűzések meghatározása mellett a foglalkoztatáspolitikával is foglalkozik. A stratégia követlen foglalkoztatáspolitikai célkitűzése, hogy 2020-ra a foglalkoztatottak aránya a 20-64 éves korosztály körében érje el a 75%-ot, emellett több olyan célt is meghatároz, mely a jövőben hatással lehet a munkaerő-kínálat minőségére. Ezen célok a következők:

* az iskolából kimaradók aránya nem haladhatja meg a 10%-ot
* a fiatal generáció (30-34 éves korosztály) tagjai körében a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya emelkedjen legalább 40%-ra,
* a szegénység kockázatának kitett lakosok számának csökkenjen legalább 20 millió fővel.

A célok teljesítését 3 meghatározott prioritás szolgálja, melyekhez további kiemelt kezdeményezések kapcsolódnak.

1. **Intelligens növekedés** – a prioritás a tudásra és az innovációra épülő gazdaság: az oktatás minőségének javítását, a kutatási teljesítmény fokozását, az innováció és a tudástranszfer uniós népszerűsítését, az infokommunikációs technológiák teljes körű elterjesztését szolgálja. A prioritás támogatja az innovatív ötletek megjelenését, melyek hatására születő új termékek és szolgáltatások a munkahelyek számában és minőségében is pozitív változás következhet be. A foglalkoztatáspolitikai szempontól kiemelt kezdeményezés a „Mozgásban az ifjúság” című program, amely többek között a fiatalkorúak munkába állását hivatott segíteni.
2. **Fenntartható növekedés** – erőforrás-hatékonyabb, környezetbarátabb és versenyképesebb gazdaság: célja az erőforrás-hatékony, fenntartható és versenyképes gazdaság megteremtése, az európai vezető szerep kihasználása az új folyamatok és (környezetbarát) technológiák fejlesztéséért folyó versenyben, az IKT-t alkalmazó intelligens hálózatok bővítésének felgyorsítása, az uniós hálózatok felhasználása, az elsősorban gyártással foglalkozó vállalkozások és kkv-k versenyelőnyének megerősítése és az erőforrás-hatékony fogyasztói szemlélet kialakítása. A foglalkoztatáspolitikához a prioritáson belül az „Iparpolitika a globalizáció korában” című kiemelt kezdeményezés köthető, amely az ipari vállalkozások, és a kkv megerősítését szolgálja, emellett feladatának tekinti a hosszú távú munkavállalói bizalom kialakítását is.
3. **Inkluzív növekedés** – magas foglalkoztatás, valamint gazdasági, szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság. Az EU foglalkoztatáspolitikája itt rajzolódik ki a legmarkánsabban. A prioritás hívó szavai a magas foglalkoztatottság, a készségek fejlesztésébe való beruházás, a szegénység leküzdése és a munkaerőpiac modernizálása. Fontos a területi kohézió, valamint, hogy a képzési és szociális védelmi rendszerek révén az emberek képessé váljanak az előttük álló változások felmérésére, a változások kezelésére és összetartóbb társadalom kialakítására.

A prioritáshoz két kiemelt kezdeményezés kapcsolódik, foglalkoztatáspolitikai szempontból mindkettő relevánsnak tekinthető. Az „Új készségek és munkahelyek menetrendje” a munkaerőpiac korszerűsítését, a foglalkoztatási szint növelését és a szociális modellek fenntarthatóságának biztosítását szolgálja. A „Szegénység elleni európai platform” célja a gazdasági, társadalmi és területi kohézió biztosítása, amely magában foglalja a munkalehetőségek biztosítását a nélkülöző közösségek számára.

**Európai Unió Alapjogi Chartája**

Az alapjogi Charta foglalkoztatáspolitikai jelentőségét az adja, hogy az EU valamennyi lakosát olyan munkához kapcsolódó jogokkal látja el, melyek garantálása kötelező, így a célok, cselekvési tervek meghatározásának kereteire is hatással van. A dokumentum által garantált alapjogok a következők:

* munkavállalók joga ahhoz, hogy munkáltatójuk tájékoztassa őket, és kikérje véleményüket;
* a tárgyaláshoz és a sztrájkhoz való jog;
* a munkaközvetítői szolgáltatások igénybevételéhez való jog;
* a méltánytalan elbocsátással szembeni védelem joga;
* a méltányos és tisztességes munkakörülményekhez való jog;
* gyermekmunka tilalma;
* a fiatal munkavállalók védelme;
* családi és szakmai élet összeegyeztethetősége, vagyis védelem az anyasággal összefüggő okokból történő elbocsátás ellen, valamint a fizetett szülési és szülői szabadsághoz való jog;
* a társadalombiztosításhoz, lakhatási támogatáshoz és egészségügyi ellátáshoz való jog.

Magyarországi foglalkoztatáspolitikai célok

A magyar foglalkoztatáspolitika fő kihívásait, illetve ezek kezelését szolgáló eszközöket, beavatkozásokat meghatározó, a 2014-2020 közötti uniós programozási időszakra vonatkozó, a foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztések megalapozását szolgáló Szakpolitikai Stratégia 2013-ban készült el.

A Stratégia legfőbb gazdaságpolitikai és fejlesztési célja a foglalkoztatás bővítése. Magyarország középtávú célja az uniós foglalkoztatási célkitűzéssel való konvergencia, és egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerőpiac, ahol számottevő munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerőpiacon, megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, gyors és hatékony munkaerőpiaci státusz-váltások valósulnak meg, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését hatékony, személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatások segítik, a leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségek állnak rendelkezésre, a munkaerőpiaci szereplők a változásokhoz rugalmasan tudnak alkalmazkodni, valamint a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe veszik az egyéni élethelyzeteket.

Mindehhez hazai szinten mind a munkaerő kereslet bővítésére, mind a munkaerő kínálat mennyiségi és minőségi fejlesztésére szükség van. A kereslet élénkítése elsősorban a gazdaságpolitika, gazdaságfejlesztés eszközeivel érhető el, míg a munkaerő aktiválása és foglalkoztathatóságának javítása a foglalkoztatáspolitika egyik legfőbb feladata.

A foglalkoztatáspolitikai képzési szakterület prioritásai a 2014-2020 közötti uniós programozási időszakban az alábbiak:

* Munkaerő-piaci belépés segítése
* A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja
* Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével
* A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése
* A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása
* Aktív munkaerő-piaci eszközök
* Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztése
* Célzott foglalkoztatási kedvezmények
* Ifjúsági Garancia bevezetése
* A szakképzés fejlesztése
* A felnőttképzés fejlesztése
* Munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztése
* A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása

Az Európa 2020 stratégia foglalkoztathatóság javítására irányuló célkitűzéseit a következőkben mutatjuk be. Magyarország vállalása szerint 2020-ra a foglalkoztatási ráta eléri a 75%-ot. Az iskolázottsági szint emelése érdekében a korai iskolaelhagyás arányát 10%-ra, a szegénység vagy társadalmi kirekesztettség által veszélyeztetett emberek arányát 450 000 főre kell csökkenteni, a felsőoktatásban résztvevők arányát pedig 30,3%-ra növelni.

2. táblázat Az Európa 2020 stratégia célkitűzései

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Uniós/ tagálla[[1]](#footnote-2)mi célkitűzések** | **Foglalkoztatási ráta (%)** | **Korai iskolaelhagyás %-ban** | **Felsőoktatás %-ban** | **A szegénység vagy társadalmi kirekesztettség által veszélyeztetett emberek arányának**  **csökkentése** |
| **Az EU kiemelt célja** | 75% | 10% | 40% | 20,000,000 |
| **Az EU-ra vonatkozó becsült adat[[2]](#footnote-3)** | 73,70-74% | 10,30-10,50% | 37,50-38,0% | A tagállamok módszertani eltérései miatt az eredmények nem számíthatók ki |
| **Magyarország** | 75% | 10 % | 30,3% | 450,000 |

Forrás: Európa 2020 stratégia

A foglalkoztatáspolitika középtávú célrendszerét a foglalkoztatási ráta tekintetében az évente felülvizsgálatra kerülő Nemzeti Reformprogram határozza meg összhangban az Európa 2020 stratégiával.

A cél teljesítésének menetrendje a „Magyarország 2019. évi Nemzeti Reform Programja” című dokumentum alapján a következő:

3. táblázat: A munkanélküliségi ráta és a foglalkoztatási ráta tervezett alakulása (2018-2023)

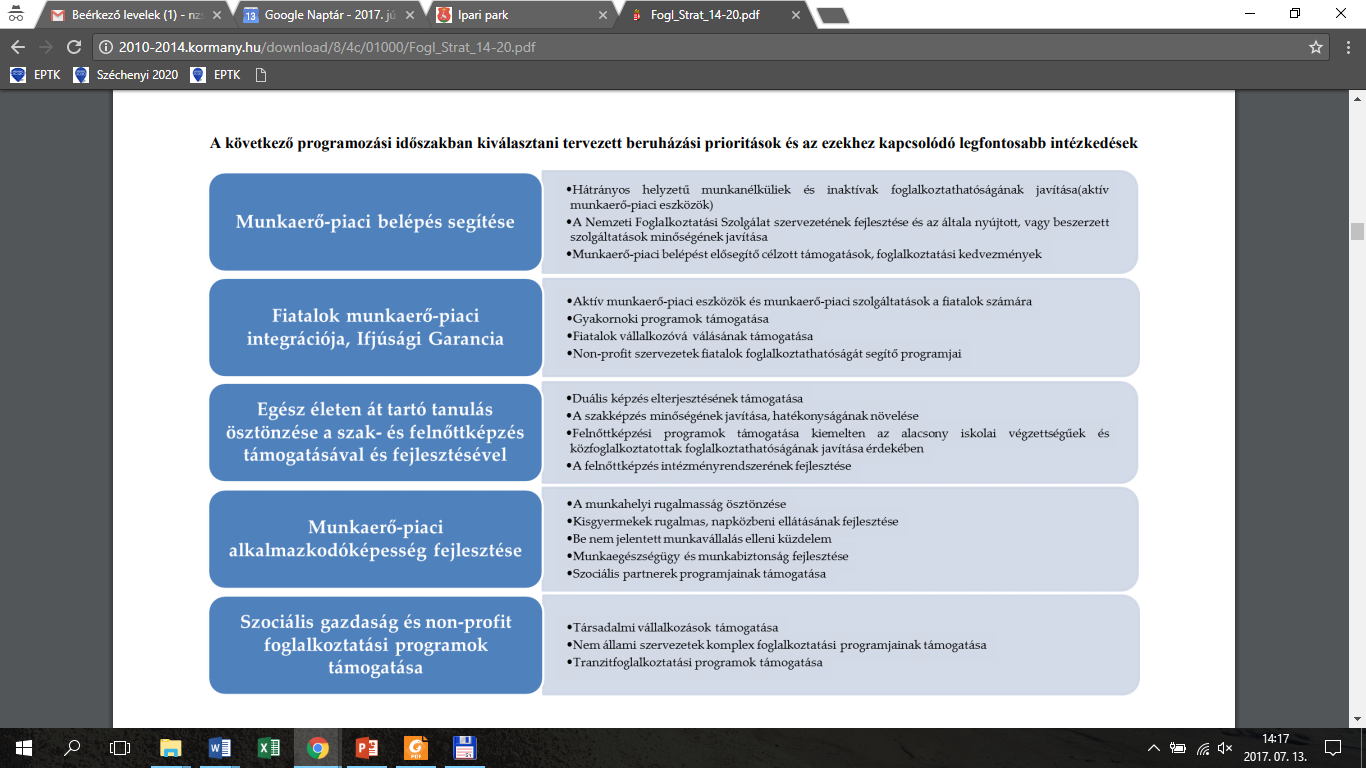
Forrás: Magyarország 2019. évi Nemzeti Reform Programja

A stratégiai cél eléréséhez kapcsolódóan a szakpolitikai stratégia 8 specifikus célkitűzést határozott meg, melyek a következők:

1. A munkanélküliek és az inaktívak munkába állásának ösztönzése,
2. A fiatalok aktiválása, munkába állásának ösztönzése és foglalkoztathatóságuk javítása,
3. A munkaerőpiaci szolgáltatások hatékonyságának és minőségének javítása,
4. A munkaerő versenyképességének javítása,
5. Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése,
6. A gazdasági igényekhez igazodó szak-és felnőttképzési intézményrendszer kialakítása,
7. A vállalatok alkalmazkodóképességének javítása,
8. A szociális gazdaság fejlesztése.

A dokumentum a specifikus célok elérése érdekében prioritásokat és intézkedéseket is meghatároz. Az alábbi ábra bal oldali oszlopában a prioritások, a jobboldalán az azokhoz kapcsolódó intézkedések olvashatók.

1. ábra: A szakpolitikai stratégiában meghatározott prioritások és intézkedések



Forrás: A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása – szakpolitikai stratégia

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Erőforrás Fejlesztési Stratégiájában a következő stratégiai célterületeket jelöli ki:

* helyi gazdaságfejlesztés erősítése a külső perifériák felzárkóztatása érdekében,
* a felsőoktatási rendszer és az innovációs bázis fejlesztése, profiljának specializálása a megye gazdaságának fejlesztése érdekében,
* szakképzés piacorientált megerősítése,
* fenntartható, magas színvonalú egészségügyi ellátás biztosítása,
* szociális ellátórendszer fejlesztése,
* komplex társadalmi felzárkózás elősegítése a hátrányos helyzetű térségek és társadalmi csoportok tekintetében.

# A paktumtérség munkaerőpiaci szempontú elemzése

Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktumához már elkészült Megvalósíthatósági Tanulmány részletes helyzetfeltáró fejezetet tartalmaz, melyet alapos kutató munka előzött meg. A helyzetfeltárás során felmért információkat a következőkben foglaljuk össze, illetve egészítjük ki további, a stratégia elkészítéséhez és felülvizsgálatához fontos információkkal.

A Mátészalkai járáshoz 26 település tartozik, melyből három városi jogállású (Mátészalka, Nagyecsed és Vaja). A járás lakosságának 25,8%-át a járásszékhely Mátészalka lakossága teszi ki (2017). A járáson belül a városi népesség aránya 41,2%.

A járás települései közül 17 vesz részt a paktumprojektben:

* Fülpösdaróc
* Géberjén
* Győrtelek
* Hodász
* Jármi
* Kántorjánosi
* Kocsord
* Mátészalka
* Nagyecsed
* Nyírcsaholy
* Nyírmeggyes
* Nyírparasznya
* Ópályi
* Ököritófülpös
* Papos
* Rápolt
* Tiborszállás

**Lakosságszám változása:**

A Mátészalka és térsége paktumterület állandó népessége 49 385 fő, lakónépessége 47 630 fő volt 2017-ben. A térség állandó és lakónépességének száma 2000 óta a megyei és az országos tendenciákhoz hasonlóan jelentősen csökkent. 2000 és 2017 között a lakónépesség 4488 fővel, az állandó népesség 3585 fővel lett kevesebb. A lakónépesség száma 2010-ben volt a legalacsonyabb, 2011-ben kissé emelkedett, 2012-től azonban ismét csökkenő tendencia rajzolódik ki. Az állandó népesség számának alakulásában hasonló tendencia figyelhető meg, bár itt a csökkenés kisebb mértékű, 2000 óta összesen 6,8%.

2. ábra A paktumterület állandó és lakónépességének változása (2000-2017)

Forrás: KSH Tájékoztatási adatbázis adatai alapján saját szerkesztés

Az állandó népességen belül a női többség jellemző, arányuk 51,2%, így 2,4 százalékponttal haladta meg a férfiakét 2017-ben.

A népesség korcsoportok szerinti megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy mind a 0-14 évesek aránya, mind a munkavállalói korúak aránya folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, míg a 60 éven felüliek arányát emelkedés jellemzi.

A legfiatalabb korcsoportokba tartozók (0-19 éves korig) száma és aránya folyamatosan csökken, míg 2005-ben 25,5% volt, addig 2017-ben már csupán 21,9%-ot tett ki. A fiatal korosztály csökkenéséhez a születések alacsony száma, valamint a térségből a szülőképes korosztályban lévő lakosság folyamatos elvándorlása járul hozzá leginkább. A 20 és 39 év közötti, fiatal, aktív munkavállalói korban lévők számában és arányában is folyamatos visszaesés tapasztalható a térségben (számuk 2005 és 2017 között 15 934 főről 13 753 főre csökkent). A 40-59 én közöttiek száma és aránya csak kisebb ingadozásokat mutatott az elmúlt évtizedben (a 40-49 év közöttiek száma kissé növekedett, míg az 50-59 év közöttiek száma és aránya kis csökkent). Ennek oka, hogy ezen korosztályok esetében már a mobilitás kevésbé jellemző, mivel jelentős részük családos, ebből kifolyólag törekszik a stabilitásra.

Az országos tendenciákhoz hasonlóan itt is megfigyelhető a népesség elöregedése, folyamatosan növekszik a 60 éven felüliek száma és aránya (számuk 2005 és 2017 között 8243 főről 10731 főre emelkedett).

4. táblázat A paktumterület lakosságának korcsoportos megoszlása (2005-2017)

| **Év** | **0-14 év** | **15-19 év** | **20-29 év** | **30-39 év** | **40-49 év** | **50-59 év** | **60-64 év** | **65-x év** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2005 | 18,10% | 7,41% | 15,89% | 15,05% | 13,90% | 13,63% | 4,21% | 11,80% |
| 2006 | 17,78% | 7,29% | 15,49% | 15,40% | 13,65% | 14,22% | 4,41% | 11,77% |
| 2007 | 17,55% | 7,18% | 15,14% | 15,57% | 13,51% | 14,61% | 4,61% | 11,85% |
| 2008 | 17,42% | 7,02% | 14,89% | 15,56% | 13,52% | 14,63% | 5,08% | 11,87% |
| 2009 | 17,17% | 6,96% | 14,57% | 15,70% | 13,51% | 14,67% | 5,35% | 12,06% |
| 2010 | 16,89% | 6,70% | 14,54% | 15,82% | 13,51% | 14,63% | 5,75% | 12,15% |
| 2011 | 16,51% | 6,62% | 14,36% | 15,81% | 13,60% | 14,66% | 6,02% | 12,43% |
| 2012 | 16,27% | 6,53% | 14,37% | 15,66% | 13,80% | 14,61% | 6,17% | 12,59% |
| 2013 | 16,04% | 6,51% | 14,20% | 15,58% | 13,93% | 14,38% | 6,34% | 13,02% |
| 2014 | 16,06% | 6,30% | 14,17% | 15,18% | 14,45% | 13,85% | 6,58% | 13,42% |
| 2015 | 16,08% | 6,18% | 13,96% | 14,81% | 15,05% | 13,31% | 6,79% | 13,81% |
| 2016 | 16,14% | 5,98% | 13,85% | 14,45% | 15,40% | 13,06% | 7,05% | 14,07% |
| 2017 | 16,10% | 5,79% | 13,70% | 14,15% | 15,48% | 13,05% | 7,28% | 14,45% |

*Forrás: KSH Tájékoztatási adatbázis adatai*

A kisgyermekes szülők munkaerőpiacra való visszatéréséhez és aktív részvételéhez szükséges, hogy rendelkezésre álljanak gyermekellátási intézmények megfelelő számban és minőségben. A paktum településein 2017-ben 3161 fő 0-5 év közötti gyermeket tartottak nyilván. A gyermekek munkaidőben történő elhelyezéséről a Mátészalkán és Nagyecseden működő 1-1 bölcsőde és a paktumtelepüléseken található 22 óvoda gondoskodik. A bölcsődei férőhelyek száma 2000 és 2017 között 90-ről 152-re nőtt, a rendelkezésre álló kapacitások kihasználtsága 95%-os (144 fő beíratott gyermek). A térségben 2057 óvodai férőhely található, melyből 1868 kihasznált (90,8%) és összesen 166 fő óvodapedagógus dolgozik az intézményekben. Családi napközi Mátészalkán és Nagyecseden működik 16 gyermek részvételével.

5. táblázat Az óvodai ellátási helyek jellemzői (2000-2017)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Időszak** | **Óvodai feladatellátási helyek száma (db)** | **Óvodai férőhelyek száma (fő)** | **Óvodába beírt gyermekek száma (fő)** |
| 2000 | 0 | 0 | 0 |
| 2001 | 24 | 2019 | 2055 |
| 2002 | 24 | 2037 | 2046 |
| 2003 | 24 | 2022 | 1978 |
| 2004 | 24 | 2064 | 1990 |
| 2005 | 24 | 1994 | 1927 |
| 2006 | 24 | 1964 | 1862 |
| 2007 | 25 | 2071 | 1934 |
| 2008 | 23 | 1966 | 1874 |
| 2009 | 23 | 2051 | 1863 |
| 2010 | 23 | 2051 | 1926 |
| 2011 | 22 | 2076 | 1982 |
| 2012 | 22 | 2109 | 1943 |
| 2013 | 22 | 2180 | 1913 |
| 2014 | 22 | 2165 | 1894 |
| 2015 | 22 | 2180 | 1885 |
| 2016 | 22 | 2075 | 1822 |
| 2017 | 22 | 2057 | 1868 |

*Forrás: KSH Tájékoztatási adatbázis adatai*

A népesség gazdasági aktivitásának egyik fő jellemzője a munkanélküliség alakulása, amely az NFSZ munkanélküliségi adatai alapján mutatható be. Az egy éven belüli adatok ingadozást mutatnak, melyhez nagyban hozzájárul a közfoglalkoztatási programok váltakozása (a paktumtérségben a legmagasabb érték 2016. márciusban volt 4884 fő, legalacsonyabb érték 2018. júniusban 2469 fő). Az elmúlt évek adatait vizsgálva kedvező folyamat figyelhető meg, az éven belüli ingadozások ellenére a nyilvántartott álláskeresők számának alakulásában csökkenő trend mutatható ki.

4. ábra A nyilvántartott álláskeresők száma a paktumtérségben (fő)

Forrás: NFSZ adatok

A népesség képzettségi szintjére vonatkozóan a KSH csupán a népszámlálások alkalmával készít felméréseket, így jelenleg a 2011. évi népszámlálási adatok a legfrissebbek. Az országos tendenciáknak megfelelően a térségben is emelkedik a lakosság képzettségi szintje. Általánosan elmondható, hogy a képzettségi szint emelkedésével csökken a munkanélküliek aránya.

Az álláskeresők végzettségi szintjére jellemző, hogy túlnyomó többségben vannak az alacsony végzettségűek, az általános iskolai vagy annál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők.

6. táblázat A paktumterület lakosságának képzettségi szintje korcsoportos bontásban (2011)

| **Terület** | **10 évnél idősebb általános iskolai végzettség nélkül (fő)** | **15 évnél idősebb legalább általános iskola 8. évfolyamát végzett (fő)** | **18 évnél idősebb legalább érettségizett (fő)** | **25 év feletti felsőfokú végezettség (fő)** | **Állandó lakosságszám (fő)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mátészalka | 87 | 13 828 | 7 861 | 2 706 | 17 353 |
| Nagyecsed | 91 | 4 434 | 1 302 | 249 | 6 756 |
| Fülpösdaróc | 12 | 226 | 72 | 10 | 319 |
| Géberjén | 1 | 399 | 144 | 32 | 518 |
| Győrtelek | 66 | 1 025 | 272 | 54 | 1 664 |
| Hodász | 159 | 2 235 | 492 | 81 | 3 482 |
| Jármi | 4 | 1 009 | 378 | 108 | 1 350 |
| Kántorjánosi | 55 | 1 348 | 244 | 60 | 2 208 |
| Kocsord | 26 | 2 108 | 795 | 154 | 2 964 |
| Nyírcsaholy | 18 | 1 543 | 443 | 94 | 2 321 |
| Nyírmeggyes | 7 | 2 090 | 709 | 176 | 2 765 |
| Nyírparasznya | 7 | 616 | 150 | 35 | 1 015 |
| Ópályi | 29 | 1 910 | 543 | 127 | 3 061 |
| Ököritófülpös | 17 | 1 176 | 278 | 76 | 1 877 |
| Papos | 4 | 587 | 163 | 25 | 849 |
| Rápolt | 2 | 76 | 21 | 3 | 151 |
| Tiborszállás | 7 | 754 | 189 | 34 | 1 406 |
| Összesen | 592 | 35 364 | 14 056 | 4 024 | 50 059 |

Forrás: Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma - Megvalósíthatósági Tanulmány

A munkanélküliek korcsoportos megoszlásában kimagaslik a 21-25 év közötti (446 fő), pályakezdő korban lévők aránya. Számukra különösen nagy nehézséget jelent az elhelyezkedés, munkatapasztalat hiányában a munkáltatók nehezebben alkalmazzák őket. A 26-30 (339 fő), a 36-40 (315 fő) és 41-45 év (350 fő) közötti korosztályokba tartozók közel azonos mértékben járulnak hozzá a munkanélküliségi mutatók alakulásához. Az 50 év feletti lakosság esetében csökken a munkanélküliek száma, 51-60 év között 456 főt, 60 év felett pedig 129 főt regisztráltak.

7. táblázat A nyilvántartott álláskeresők korcsportos megoszlása (2016.12.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)** | | **Fülpösdaróc** | **Géberjén** | **Győrtelek** | **Hodász** | **Jármi** | **Kántorjánosi** | **Kocsord** | **Mátészalka** | **Nagyecsed** | **Nyírcsaholy** | **Nyírmeggyes** | **Nyírparasznya** | **Ópályi** | **Ököritófülpös** | **Papos** | **Rápolt** | **Tiborszállás** | **Összeg** |
| 25 év és alatta | 17 év és alatta |  |  | 0 | 7 | 0 | 4 | 3 | 3 | 19 | 4 | 1 | 0 | 9 | 5 | 1 |  |  | **56** |
| 18 - 20 év | 1 | 2 | 7 | 22 | 4 | 26 | 16 | 40 | 73 | 16 | 5 | 8 | 22 | 16 | 7 | 4 | 4 | **273** |
| 21 - 25 év | 0 | 1 | 17 | 61 | 5 | 27 | 40 | 60 | 95 | 28 | 14 | 14 | 32 | 35 | 10 | 5 | 2 | **446** |
| 25 év és alatta | 1 | 3 | 24 | 90 | 9 | 57 | 59 | 103 | 187 | 48 | 20 | 22 | 63 | 56 | 18 | 9 | 6 | **775** |
| 26 - 50 év | 26 - 30 év | 2 | 2 | 10 | 38 | 4 | 22 | 30 | 43 | 85 | 25 | 9 | 7 | 28 | 25 | 4 | 4 | 1 | **339** |
| 31 - 35 év |  |  | 10 | 29 | 4 | 26 | 15 | 45 | 72 | 18 | 7 | 5 | 31 | 16 | 3 |  | 4 | **285** |
| 36 - 40 év |  |  | 8 | 43 | 1 | 25 | 17 | 52 | 81 | 16 | 13 | 7 | 24 | 17 | 3 | 3 | 5 | **315** |
| 41 - 45 év | 1 |  | 13 | 34 | 4 | 37 | 15 | 42 | 91 | 17 | 10 | 2 | 40 | 24 | 8 | 3 | 9 | **350** |
| 46 - 50 év |  | 1 | 16 | 40 | 1 | 34 | 31 | 38 | 76 | 17 | 16 | 3 | 28 | 21 | 3 |  | 2 | **327** |
| 26 - 50 év | 3 | 3 | 57 | 184 | 14 | 144 | 108 | 220 | 405 | 93 | 55 | 24 | 151 | 103 | 21 | 10 | 21 | **1616** |
| 50 év felett | 51 - 55 év | 1 |  | 8 | 25 | 2 | 19 | 12 | 22 | 61 | 8 | 16 | 4 | 22 | 12 | 4 | 0 | 1 | **217** |
| 56 - 60 év | 3 | 1 | 11 | 16 | 3 | 22 | 22 | 43 | 56 | 7 | 12 | 7 | 16 | 18 | 2 |  |  | **239** |
| 60 év felett | 2 | 2 | 9 | 10 | 3 | 9 | 8 | 39 | 20 | 4 | 4 | 1 | 6 | 8 | 2 |  | 2 | **129** |
| 50 év felett | 6 | 3 | 28 | 51 | 8 | 50 | 42 | 104 | 137 | 19 | 32 | 12 | 44 | 38 | 8 | 0 | 3 | **585** |
| **Összesen** | | **10** | **9** | **109** | **325** | **31** | **251** | **209** | **427** | **729** | **160** | **107** | **58** | **258** | **197** | **47** | **19** | **30** | **2976** |

*Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal*

A legfrissebb és a 2010-es adatok összehasonlítása alapján a 18 éven aluliaktól egészen a 55 éven aluliakig elmondható, hogy jelentősen csökkent az álláskeresők száma a paktumtérségben. Az 55 évnél idősebb korosztályokban viszont emelkedés figyelhető meg. A fiatal korosztályok esetében a csökkenés hátterében egyrészt a foglalkoztatási szint növekedése, másrészt a közfoglalkoztatási programok rövid távú eredményei, harmadrészt pedig az – elsősorban a fiatal korosztályokban jellemzővé vált – elvándorlás felelős. Az idősebbek esetében a munkanélküliek számának növekedéséért főként az idősebb korosztály elhelyezkedési nehézségei felelősek.

A munkaerő-kínálat esetében a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás nemzetgazdasági ágban regisztráltak aránya vezet, majd ezt követi a feldolgozóipar és az építőipar.

Az új bejelentett álláshelyek számában szintén a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás nemzetgazdasági ág a vezető, ezt követi az építőiparban, a feldolgozóipar és a kereskedelem, gépjárműjavítás. Mindkét mutató esetében megfigyelhető a közfoglalkoztatási programok erős torzító hatása.

Az álláskeresés időtartamára jellemző, hogy a 180 napnál huzamosabb ideje regisztráltak arányában csökkenés történt – ebben szintén szerepet játszik a közfoglalkoztatás, ezzel párhuzamosan a félévnél rövidebb ideje nyilvántartottak aránya növekedett. A pályakezdők arányában szintén növekedés ment végbe.

Foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak száma jelentősen megnőtt 2010 és 2015 között, az álláskeresési ellátásban részesülők aránya azonban jelentősen csökkent (21%-ról 9,6%-ra) az említett időszakban.

A megye járásainak összevetéséből látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú lakosság arányában a Vásárosnaményi és a Záhonyi járás után, az Ibrányi járással közösen a harmadik leggyengébb adattal rendelkezik. A 180 napon túl nyilvántartott álláskeresők között az előbb említett három járás adatai után a negyedik legrosszabb helyen áll. A nyilvántartott pályakezdők és a diplomások arányában már kedvezőbb a helyzet, a hatodik legalacsonyabb értékkel rendelkezik a járás.

A paktumterület települései közül Jármiban a legrövidebb az álláskeresés ideje, az itt élők esetében a legmagasabb a 180 napnál rövidebb ideig regisztráltak aránya (87%), míg a 180 napon és egy éven túli álláskeresők aránya egyaránt 6-6%-os. Az összes település esetében elmondható, hogy a regisztrált munkanélküliek több mint fele 180 napnál rövidebb ideig volt bejelentkezve a Kormányhivatalnál. A települések közül Géberjénben a legmagasabb a 7-12 hónapig nyilvántartottak aránya, bár ki kell emelni, hogy Géberjénben 9 fő a regisztrált álláskeresők száma és ebből 2 fő tartozik az említett kategóriába. Fülpösdarócon és Tiborszálláson 2016 decemberi adatok szerint nem volt 180 napon túl, de egy évnél rövidebb ideig nyilvántartott álláskereső. Az egy évnél tovább nyilvántartottak aránya Fülpösdarócon és Ópályiban a legmagasabb (30%), a második helyen áll Kocsord és Nyírparasznya (26%).

A paktumterületen a 365 napon túl nyilvántartott álláskeresők aránya 18,3% (2019. április), de egyes településeken arányuk a 30%-ot is meghaladja (Rápolt, Nyírparasznya, Győrtelek).

A munkanélküliek számának csökkenéséhez nagy mértékben járul hozzá a **közfoglalkoztatás**, ennek hiányában jóval jelentősebb lenne az álláskeresők aránya. A paktumtérségben 2013 és 2016 között folyamatosan növekedett, 2017 óta pedig csökken a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak száma (2016-ban 3519 fő, jelenleg (2019. 01-03.hó) 1875 fő). A települések között viszonylag nagy a különbség, a közfoglalkoztatási mutató (a közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma a munkavállalási korú népességhez viszonyítva) jelenleg az egyes településeken 3,5% és 15,2% között változik, a paktumtérségben 5,8% (2019. 01-03.hó).

Egy térség gazdasági és szociális fellendüléséhez jelentősen hozzájárulnak a **területre érkező európai uniós támogatások**. A paktum által érintett települések esetében a Széchényi 2020 fejlesztési programban 2019.06.13-ig 33.502.513.130 Ft támogatást ítéltek meg (összesen 1182 db projektre), a projektek teljes összköltsége 44.071.972.588 Ft.

A támogatások települések közötti megoszlásban Mátészalka kiemelkedik, a paktumban résztvevő településekre érkező támogatások 54%-a került a járásközpontba. Mátészalkát követi Nagyecsed, Nyírmeggyes, Nyírparasznya és Hodász.

8. táblázat A paktumterület települései által elnyert európai uniós támogatási összegek[[3]](#footnote-4)

| **Ssz.** | **Település** | **Megítélt támogatás (Ft)** | **Projekt összköltség (Ft)** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Mátészalka | 18 085 000 586 | 23 779 129 370 |
| 2. | Fülpösdaróc | 860 811 991 | 1 065 580 363 |
| 3. | Géberjén | 1 006 810 995 | 1 480 675 914 |
| 4. | Győrtelek | 329 139 832 | 382 228 562 |
| 5. | Hodász | 1 408 752 513 | 1 665 049 415 |
| 6. | Jármi | 715 060 158 | 989 197 532 |
| 7. | Kántorjánosi | 1 258 414 280 | 1 355 492 298 |
| 8. | Kocsord | 526 836 652 | 577 631 519 |
| 9. | Nagyecsed | 3 081 813 711 | 4 220 059 935 |
| 10. | Nyírcsaholy | 746 672 686 | 902 548 842 |
| 11. | Nyírmeggyes | 1 809 648 678 | 3 179 716 402 |
| 12. | Nyírparasznya | 1 378 635 990 | 1 755 633 779 |
| 13. | Ópályi | 566 464 333 | 593 682 235 |
| 14. | Ököritófülpös | 891 900 661 | 1 123 289 139 |
| 15. | Papos | 404 643 891 | 540 797 062 |
| 16. | Rápolt | 144 568 531 | 168 262 579 |
| 17. | Tiborszállás | 287 337 642 | 292 997 642 |
|  | **Összesen** | **33 502 513 130** | **44 071 972 588** |

Pályázati adatok frissítésének dátuma: 2019.06.13.

VP felhívásokhoz tartozó adatok frissítésének dátuma: 2018.12.14.

Forrás: <https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso> alapján saját szerkesztés

Az elnyert támogatások összege az alábbiak szerint oszlik meg az egyes operatív programok között:

* Vidékfejlesztési Program (VP): 946 db projekt (a projektek 80%-a), összesen 11,55 milliárd Ft támogatással,
* TOP: 48 db projekt, összesen 8,84 milliárd Ft támogatással,
* EFOP: 60 db projekt, összesen 6,44 milliárd Ft támogatással,
* GINOP: 102 db projekt, összesen 5,45 milliárd Ft támogatással,
* KEHOP: 6 db projekt, összesen 1,15 milliárd Ft támogatással,
* KÖFOP: 11 db projekt, összesen 72,81 millió Ft támogatással.

Az elnyert támogatások összesített értékeit operatív programok és alintézkedések szerint vizsgálva látható, hogy az alábbi konstrukciók esetében volt a legmagasabb a megítélt összeg:

* VP4-10.1.1.-15. - Agrár-környezetgazdálkodási kifizetés (2 181 581 094 Ft),
* VP3-4.2.1-15 - Mezőgazdasági termékek értéknövelése és erőforrás-hatékonyságának elősegítése a feldolgozásban (1 449 397 176 Ft),
* EFOP-4.1.1-15 - Egyes egyházi oktatási infrastrukturális fejlesztések (1 484 999 000 Ft),
* TOP-3.2.1-15-SB1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése (1 217 424 951 Ft)
* TOP-1.2.1-15-SB1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés (1 112 099 300 Ft)
* GINOP-1.2.1-16 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése (1 029 424 482 Ft)

9. táblázat A megítélt támogatások megoszlása felhívásonként (2019.06.13. állapot)

|  | **Felhívások megnevezése** | **Projektek száma** | **Megítélt támogatás (Ft)** | **Projekt összköltség (Ft)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| EFOP 1 | EFOP-1.1.3-17 - Nő az esély? foglalkoztatás  EFOP-1.2.11-16 - Esély Otthon  EFOP-1.2.1-15 - Védőháló a családokért  EFOP-1.2.7-16 - Gyermekvédelmi szakellátásban, javítóintézetekben elhelyezettek önálló életkezdési feltételeinek javítása  EFOP-1.2.9-17 - Nők a családban és a munkahelyen  EFOP-1.3.4-16 - Közös értékeink? sokszínű társadalom  EFOP-1.3.5-16 - Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével  EFOP-1.3.7-17 - A társadalmi kohézió erősítése az egyházak és civil szervezetek közösségfejlesztő tevékenységének bővítésével  EFOP-1.3.9-17 - Iskolaközpontú helyi együttműködések támogatása  EFOP-1.4.2-16 - Integrált térségi gyermekprogramok  EFOP-1.4.3-16 - Biztos Kezdet Gyerekházak  EFOP-1.4.4-17 - BARI SHEJ - NAGYLÁNY? FÁTĂ MÁRÉ  EFOP-1.5.3-16 - Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek  EFOP-1.6.2-16 - Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA)  EFOP-1.8.19-17 - Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztése - népegészségügy helyi kapacitás fejlesztése  EFOP-1.8.5-17 - Menő menzák az iskolákban  EFOP-1.8.9-17 - Legyen más a szenvedélyed! 2. | 31 db | 2 466 317 312 | 2 466 317 312 |
| EFOP 2 | EFOP-2.1.1-16 - Gyermekotthonok kiváltása, gyermekotthonok korszerűsítése, hiányzó gyermekotthoni kapacitások létrehozása  EFOP-2.1.2-16 - Gyerekesély programok infrastrukturális háttere  EFOP-2.2.14-17 - Nevelőszülői hálózatok infrastrukturális és szakmai fejlesztése  EFOP-2.2.2-17 - Intézményi ellátásról a közösségi alapú szolgáltatásokra való áttérés fejlesztése? intézményi férőhely kiváltás  EFOP-2.4.1-16 - Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ERFA) | 8 db | 1 517 053 488 | 1 517 053 488 |
| EFOP 3 | EFOP-3.1.10-17 - Lépj egy fokkal feljebb! - Továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása  EFOP-3.1.8-17 - Együtt, testvérként - iskolaközi szemléletformáló program  EFOP-3.1.9-17 - Iskolapad újratöltve - Második esély programok támogatása  EFOP-3.11.1-17 - Szülő-Suli  EFOP-3.2.3-17 - Digitális környezet a köznevelésben  EFOP-3.2.5-17 - Pályaorientáció, kiemelten az MTMI készségek és kompetenciák fejlesztése a köznevelés rendszerében  EFOP-3.3.1-15 - Tanoda programok támogatása  EFOP-3.3.2-16 - Kulturális intézmények a köznevelés eredményességéért  EFOP-3.3.5-17 - Korszerű pedagógiai módszerek alkalmazását segítő Iskolai Közösségi Program kísérleti megvalósítása | 18 db | 841 243 749 | 841 243 749 |
| EFOP 4 | EFOP-4.1.1-15 - Egyes egyházi oktatási infrastrukturális fejlesztések  EFOP-4.1.3-17 - Az állami fenntartású köznevelési intézmények tanulást segítő tereinek infrastrukturális fejlesztése | 3 db | 1 620 974 507 | 1 620 974 507 |
| GINOP 1 | GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése  GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása  GINOP-1.2.2-16 - Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása  GINOP-1.2.3-8-3-4-16 - Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében  GINOP-1.2.3-8-3-4-16 - Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében  GINOP-1.2.6-8-3-4-16 - Élelmiszeripari középvállalatok komplex beruházásainak támogatása kombinált hiteltermékkel  GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása  GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása  GINOP-1.3.3-16 - Beszállító mikro-, kis- és középvállalkozások és beszállítói integrátorok támogatása | 60 db | 2 597 032 789 | 5 755 750 683 |
| GINOP 2 | GINOP-2.1.1-15 - Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása  GINOP-2.1.2-8-1-4-16 - Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása kombinált hiteltermék keretében  GINOP-2.1.7-15 - Prototípus, termék-, technológia- és szolgáltatásfejlesztés  GINOP-2.1.8-17 - A KKV-k versenyképességének növelése adaptív technológiai innováció révén | 18 db | 1 944 998 195 | 3 475 677 582 |
| GINOP 4 | GINOP-4.1.2-18 - Megújuló energia használatával megvalósuló épületenergetikai fejlesztések támogatása | 1 db | 20 196 345 | 40 392 690 |
| GINOP 5 | GINOP-5.1.3-16 - Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése  GINOP-5.1.7-17 - Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése  GINOP-5.2.3-16 - Fiatalok vállalkozóvá válása - Vállalkozás indítási költségeinek támogatása  GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására  GINOP-5.3.2-16 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban - Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál | 18 db | 236 584 832 | 240 980 248 |
| GINOP 6 | GINOP-6.1.3-17 - Idegen nyelvi készségek fejlesztése  GINOP-6.1.5-17 - Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára  GINOP-6.1.6-17 - Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára  GINOP-6.2.3-17 - A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése | 5 db | 653 378 872 | 653 378 872 |
| KEHOP | KEHOP-5.4.1-16 - Szemléletformálási programok  KEHOP-5.2.11-16 - Fotovoltaikus rendszerek kialakítása központi költségvetési szervek részére  KEHOP-5.2.10-16 - Költségvetési szervek pályázatos épületenergetikai fejlesztései  KEHOP-5.3.2-17 - Helyi hő és hűtési igény kielégítése megújuló energiaforrásokkal  KEHOP-5.2.2-16 - Középületek kiemelt épületenergetikai fejlesztései | 6 db | 1 145 081 781 | 1 370 409 366 |
| KÖFOP | KÖFOP-1.2.1-VEKOP-16 - Csatlakoztatási konstrukció az önkormányzati ASP rendszer országos kiterjesztéséhez | 11 db | 72 810 248 | 72 810 248 |
| TOP 1 | TOP-1.1.1-16-SB1 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése  TOP-1.1.2-16-SB1 - Inkubátorházak fejlesztése  TOP-1.1.3-15-SB1 - Helyi gazdaságfejlesztés  TOP-1.2.1-15-SB1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés  TOP-1.4.1-15-SB1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével | 12 db | 3 422 135 807 | 3 554 559 266 |
| TOP 2 | TOP-2.1.1-15-SB1 - Barnamezős területek rehabilitációja  TOP-2.1.2-15-SB1 - Zöld város kialakítása  TOP-2.1.3-15-SB1 - Települési környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések | 5 db | 1 405 960 630 | 1 416 970 167 |
| TOP 3 | TOP-3.1.1-15-SB1 - Fenntartható települési közlekedésfejlesztés  TOP-3.2.1-15-SB1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése | 16 db | 2 160 424 951 | 2 160 424 951 |
| TOP 4 | TOP-4.1.1-15-SB1 - Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése  TOP-4.2.1-15-SB1 - Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése  TOP-4.3.1-15-SB1 - Leromlott városi területek rehabilitációja | 9 db | 772 011 463 | 772 102 600 |
| TOP 5 | TOP-5.1.2-15-SB1 - Helyi foglalkoztatási együttműködések  TOP-5.2.1-15-SB1 - A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok  TOP-5.3.1-16-SB1 - A helyi identitás és kohézió erősítése | 5 db | 1 039 968 035 | 1 039 968 035 |
| TOP 7 | TOP-7.1.1-16 - Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés a városi helyi közösségi fejlesztési stratégiához kapcsolódva | 1 db | 37 500 000 | 37 500 000 |
| VP 2 | VP2-4.1.1.1-16 - Állattartó telepek korszerűsítése  VP2-4.1.1.2-16 - Baromfitartó telepek korszerűsítése  VP2-4.1.1.3-16 - Szarvasmarhatartó telepek korszerűsítése  VP2-4.1.1.4-16 - Juh- és kecsketartó telepek korszerűsítése  VP2-4.1.1.5-16 - Sertéstartó telepek korszerűsítése  VP2-4.1.2-16 - Kisméretű terménytároló, -szárító és -tisztító építése, korszerűsítése  VP-2-4.1.3.1.-16 - Kertészet korszerűsítése- üveg- és fóliaházak létesítése, energiahatékonyságának növelése geotermikus energia felhasználásának lehetőségével  VP-2-4.1.3.2.-16 - Kertészet korszerűsítése - ültetvénytelepítés támogatására öntözés kialakításának lehetőségével  VP2-4.1.3.5-16 - Kertészet korszerűsítése-Kertészeti gépbeszerzés támogatása  VP2-4.1.4-16 - A mezőgazdasági vízgazdálkodási ágazat fejlesztése  VP2-6.1.1-16 - A fiatal mezőgazdasági termelők számára nyújtott induló támogatás  VP2-6.3.1-16 - Mezőgazdasági kisüzemek fejlesztése | 190 db | 3 165 069 125 | 5 966 153 879 |
| VP 3 | VP3-14.1.1.-16 - A tejágazat szerkezetátalakítását kísérő állatjóléti támogatás  VP3-17.1.1-16 - Mezőgazdasági biztosítás díjához nyújtott támogatás  VP3-4.2.1-15 - Mezőgazdasági termékek értéknövelése és erőforrás-hatékonyságának elősegítése a feldolgozásban  VP3-5.1.1.1-16 - Éghajlatváltozáshoz kapcsolódó és időjárási kockázatok megelőzését szolgáló beruházások támogatása  VP3-9.1.1-17 - Termelői csoportok és szervezetek létrehozása | 277 db | 1 743 655 183 | 3 399 092 696 |
| VP 4 | VP-4-10.1.1.-15. - Agrár-környezetgazdálkodási kifizetés  VP-4-10.1.1.2.-16. - Agrár-környezetgazdálkodási kifizetés  VP4-10.2.1.1.-15 - A védett őshonos és veszélyeztetett mezőgazdasági állatfajták genetikai állományának in situ megőrzése  VP-4-11.1.-11.2.-15. - Ökológiai gazdálkodásra történő áttérés, ökológiai gazdálkodás fenntartása  VP4-12.2.1-16 - Natura 2000 erdőterületeknek nyújtott kompenzációs kifizetések  VP4-13.2.1.-16 - Kompenzációs kifizetések természeti hátránnyal érintett területeken  VP4-4.4.1-16 - Élőhelyfejlesztési célú nem termelő beruházások | 337 db | 3 647 984 225 | 3 647 984 225 |
| VP 5 | VP5-4.1.1.6-15 - Trágyatároló építése  VP5-4.1.3.4-16 - Kertészet korszerűsítése gombaházak - hűtőházak létrehozására, meglévő gombaházak - hűtőházak korszerűsítése  VP5-8.1.1-16 - Erdősítés támogatása  VP5-8.4.1.-15. - Az erdőgazdálkodási potenciálban okozott erdőkárok helyreállítása  VP5-8.6.2-16 - Erdei termelési potenciál mobilizálását szolgáló tevékenységek | 92 db | 559 009 982 | 860 327 037 |
| VP 6 | VP6-6.4.1-16 - Nem mezőgazdasági tevékenységek beindítására és fejlesztésére irányuló beruházások támogatása  VP6-7.2.1-7.4.1.1-16 - A vidéki térségek kisméretű infrastruktúrájának és alapvető szolgáltatásainak fejlesztésére  VP6-7.2.1-7.4.1.2-16 - A vidéki térségek kisméretű infrastruktúrájának és alapvető szolgáltatásainak fejlesztésére Külterületi helyi közutak fejlesztése, önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzése  VP6-7.2.1-7.4.1.3-17 - Helyi termékértékesítést szolgáló piacok infrastrukturális fejlesztése, közétkeztetés fejlesztése  VP-19.1.1-15 - LEADER Helyi fejlesztési stratégiák elkészítésének támogatása | 55 db | 2 433 121 611 | 3 161 900 987 |
| **Összesen** | | **1182 db** | **33 502 513 130** | **44 071 972 588** |

Forrás: <https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso> alapján saját szerkesztés

A tervezési folyamat során kiemelkedő szempontnak tekintettük az erős partnerség megalapozását és megteremtését, melynek érdekében kérdőíves felmérést készítettünk a lehetséges foglalkoztatók körében. A kérdőíves felmérés a Mátészalkán és térségében (Fülpösdaróc, Géberjén, Győrtelek, Hodász, Jármi, Kántorjánosi, Kocsord, Mátészalka, Nagyecsed, Nyírcsaholy, Nyírmeggyes, Nyírparasznya, Ópályi, Ököritófülpös, Papos, Rápolt, Tiborszállás) telephellyel rendelkező szervezeteket (vállalkozások, nonprofit- és közszféra szervezetek) érintette. A kiértékelésnél minden határidőre beérkező kérdőívet figyelembe vettünk, így összesen 51 szervezet munkaerő képzési igényét és fejlesztési elképzelését sikerült megismerni. A felmérés eredményeit az alábbiakban foglaljuk össze.

A megkérdezett szervezetek alacsony iskolázottságú munkavállalókat nem szívesen alkalmaznak, arra hivatkozva, hogy az állások betöltéséhez szakirányú végzettség szükséges, valamint az a tapasztalatuk, hogy az alacsony végzettségű emberek általában nehezen tudnak beilleszkedni, kevésbé tanulékonyak, motiválhatóak. A beérkezett válaszok alapján a fogyatékkal élő személyek alkalmazása sem kívánatos a munkadók jelentős hányadánál, tekintettel arra, hogy a munka jellegéből adódóan nem tudják foglalkoztatni őket – például építőipar esetén a fogyatékkal élők nem tudnak biztonságosan részt venni a munkavégzésében. A válaszadók a foglalkoztatást elősegítő eszközök közül a rugalmas foglalkoztatás, a munkahelyi (át)képzést és a bértámogatást alkalmazzák. A legfontosabb foglalkoztatásnövelő eszköznek az oktatás minőségének és hatékonyságának javítását, valamint a bértámogatás alkalmazását tartják. Az együttműködések kialakítását, illetve hatékonyságát akadályozó tényezők között az együttműködő szervezetek hiányát, illetve a képző intézmények rugalmatlan hozzáállását nehezményezik leginkább a válaszadók. A munkaadóknak leginkább magasabb szintű tudást biztosító képzésekre lenne a szükségük. A cégek 43,1 %-a válaszolta azt, hogy jelenleg van betöltetlen álláshelye.

A Megvalósíthatósági Tanulmány helyzetfeltáró fejezete, a stratégia helyzetfeltáró fejezete, illetve az igényfelmérések alapján készült el a következő SWOT elemzés, mely bemutatja a térség adottságait (erősségek és gyengeségek), valamint azokat a külső tényezőket (lehetőségek, veszélyek), melyek befolyásolhatják a kitűzött célok elérését.

10. táblázat SWOT-elemzés

|  |  |
| --- | --- |
| **ERŐSSÉGEK** | **GYENGESÉGEK** |
| * mezőgazdasági hagyományok * javuló képzettségi szint * jó közlekedési kapcsolatok * bővülő gazdasági szerkezet * a megye gazdaságában meghatározó szerep * javuló foglalkoztatási szint * a munkaügyi szervezet és partnereinek tapasztalata * elkötelezett partnerek a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztésben * kialakult szakképzési intézményhálózat * jelentős képzési kínálat * gyakorlati képzési lehetőségek rendelkezésre állása | * öregedő társadalmi korszerkezet * szelektív migráció * az országos és a megyei átlaghoz képest alacsony bérszínvonal * magas a mikrovállalkozások száma * GDP termelésben a megye az utolsó előtti helyen áll * munkaerőhiány és -többlet párhuzamossága * szaktudás és munkavállalói kompetenciák hiánya egyes munkavállalói csoportokban * munkáltatói bizalmatlanság a hátrányos helyzetű munkavállalókkal szemben * nehéz a bejutás a közfoglalkoztatási rendszerből az elsődleges munkaerőpiacra * az álláskeresők között magas az alacsonyan képzettek aránya (legfeljebb általános iskolai) * magas a 30 év alattiak és a pályakezdők aránya a munkanélküliek között * hosszabb időtartamú álláskeresés a női munkanélküliek körében, mint a férfiaknál * kevés a magas hozzáadott értéket igénylő álláshely * alacsony beiskolázási ráta a szakiskolákban * csökkenő tanulói létszám * hátrányos helyzetű, tanulási nehézséggel küzdő tanulók magas aránya a szakiskolákban * duális képzés változó hatékonysága * hiányos alapkompetenciák |
| **LEHETŐSÉGEK** | **VESZÉLYEK** |
| * a térség gazdasági vonzó képessége megnő * új beruházások megjelenése * helyi vállalkozói szféra megerősödése * hátrányos helyzetű személyek felzárkózása, javuló társadalmi integrációja * a fiatalok megtartásához és visszavonzásához szükséges feltételek javítása * kormányzati gazdaság ‐ és vállalkozásfejlesztési tevékenység erősödése * jelentős európai uniós források gazdaságfejlesztésre * termelékenység javítása * nagyobb hozzáadott-értékű termékek előállítása, helyi értékesítési láncok létrehozása * belföldi és nemzetközi turisztikai kereslet élénkülése * a foglalkoztatotti szám emelkedése * emelkedő igény a képzett és betanított munkavállalók iránt * a szakképzési rendszer megújulása, igényekhez való alakulása * a duális képzés hatékonyságának fokozódása * szoros együttműködés a foglalkoztatókkal | * nő a hátrányos helyzetű személyek száma, aránya * az életminőség romlása * erős regionális verseny a beruházásokért és az általuk teremtett új munkahelyekért * az időjárási szélsőségek kedvezőtlen hatásai a mezőgazdaságra * a piaci és a közszféra fejlesztéseinek növekvő függősége az európai uniós támogatásoktól * a hatékony, valódi áttörést eredményező komplex térség‐ és gazdaságfejlesztési programok elmaradása az ágazati és térségi együttműködések hiányában * a gyakorlati képzőhelyek számának csökkenése * a szakképzések színvonalának csökkenése * a szakképzésben résztvevők számának további csökkenése * a tartósan regisztrált személyek esetében felléphet a motiváció hiánya, a fokozódó anyagi bizonytalanság, romló egészségi állapotot eredményezhet |

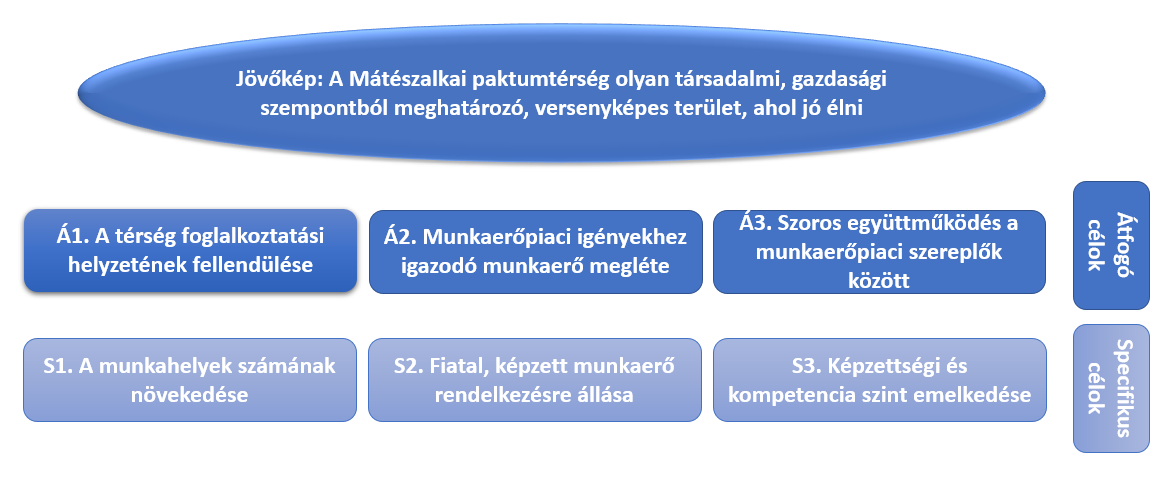
*Forrás: saját szerkesztés*

# Jövőkép, célok, célcsoportok

A Mátészalka és térsége paktum stratégiai célrendszerének megalkotása során figyelembe vettük, hogy

* a helyi munkaerőpiaci adottságokra és problémákra épüljön,
* a helyi munkaerőpiaci szereplők által megfogalmazott elvásárok, szükségletek visszatükröződjenek benne,
* erősítse a helyi és megyei szintű foglalkoztatási paktumok megvalósulását,
* a projekt hatásai egyértelműen követhetőek legyenek.

6. ábra A stratégia célrendszere



*Forrás: saját szerkesztés*

## Jövőkép: A Mátészalkai paktumtérség olyan társadalmi, gazdasági szempontból meghatározó, versenyképes terület, ahol jó élni

A térség gazdasági szerepének növekedéséhez, versenyképességének erősödéséhez elsősorban a magasabb hozzáadott értéket képviselő ágazatokban működő vállalkozások megtelepülése járulhat hozzá. A magasabb hozzáadott érték magasabb képzettségi szintet, szaktudást, kreativitást és rugalmasságot igényel, de cserébe magasabb jövedelmi szintet is biztosít a munkavállalóknak.

Mátészalka – mint térségközpont – szerepe meghatározó a paktumtérség egészének versenyképesége szempontjából.

A térségi foglalkoztatási stratégia jövőképének meghatározása szempontjából az alábbi folyamatok figyelembevétele szükséges: A magas hozzáadott értéket képviselő ágazatok megjelenése új munkahelyek létrejöttét, a magasan képzett munkavállalók számának emelkedését és magasabb bérszínvonalat von maga után. A megemelkedett bérszínvonal miatt a helyben elkölthető jövedelem megnövekszik, a közösségi élet megújul, a helyi termékek fogyasztása megnő. Ezen folyamatok következtében a helyi szolgáltatások kínálata bővül, a vállalkozói szektor megerősödik, összességében javul az életminőség, ez pedig a népességmegtartó és -vonzó erő növekedését vonja maga után.

## Átfogó célok

A jövőképből levezethetők azon átfogó célok, melyek hosszú távon kijelölik a térség gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési irányait.

**Á1.: A térség foglalkoztatási helyzetének fellendülése**

A jövőképben megfogalmazott versenyképesség elérése érdekében a foglalkoztatási stratégia egyik átfogó célja a térség foglalkoztatási helyzetének javítása, a minőségi munkahelyek számának növelése – azaz a munkaerőpiac keresleti oldalának erősítése.

A foglalkoztatottság emelkedése, a magasabb hozzáadott értéket teremtő álláshelyek számának növekedése az alábbi módon segíthető elő:

* a helyi mikro-, kis- és középvállalkozások megerősítése, munkahelyteremtő tevékenységük, fejlődésük elősegítése;
* intenzív, célzott befektetésösztönzés, melynek köszönhetően a meglévő vállalkozások tevékenységi köre bővülhet, az új beruházók révén pedig magas hozzáadott értékű ágazatok érkezhetnek a térségbe,
* a térség megyén belüli decentrum szerepének erősítése, infrastrukturális fejlesztések megvalósítása, Ipari Park kapacitásának növelése, alapinfrastruktúra fejlesztése.

**Á2.: Munkaerőpiaci igényekhez igazodó munkaerő megléte**

A jövőképben megfogalmazott célállapot elérése érdekében a munkaerőpiac keresleti oldalának erősítése (Á1) mellett elengedhetetlen a munkaerőpiac kínálati oldalának fejlesztése, azaz a megfelelő minőségű, a kereslethez igazodó munkavállalók rendelkezésre állásának biztosítása.

Ezen átfogó cél elérését a következő eszközök segíthetik elő:

* az álláskeresők alapvető kompetenciáinak fejlesztése, mentális felkészítése, mentorálása az eredményes munkakeresés és munkavállalás érdekében,
* a munkáltatói igényeknek megfelelő képesítések nyújtása,
* rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok megismertetése és bevezetése (pl. távmunka, részmunkaidős foglalkoztatás, osztott munkakör, bedolgozói munka, munkafeltételek egyéni igényekhez illesztése, családbarát munkaformák alkalmazása stb.)
* lakhatási feltételek biztosítása a munkavállalók számára (kihasználatlan középületek átalakítása, bérlakások építése vállalatokkal való együttműködésben stb.),
* a foglalkoztathatóság javítása gyakorlatorientált kompetencia képzésekkel, tréningekkel, egyéni és csoportos fejlesztő foglalkozásokkal,
* az elvándorlás csökkentése, szakképzett munkaerő, diplomások megtartása, illetve hazatérésük segítése.

**Á3. Szoros együttműködés a munkaerőpiaci szereplők között**

A munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának fejlesztése mellett, a kereslet és kínálat összehangolása érdekében elengedhetetlen a munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködés fejlesztése. A cél eléréséhez az alábbi tevékenyégek járulhatnak hozzá:

* a paktumban együttműködő szervezetek, tagok közötti kapcsolatok elmélyítése,
* a megye más paktumaival történő együttműködés erősítése, jógyakorlatok megosztása egymással,
* a Szabolcs 05. három paktuma (Mátészalka és térsége, Baktalórántháza és térsége, Csengeri járás) közötti együttműködések erősítése,
* szociális gazdaság erősítése

## Specifikus célok

Az átfogó célok eléréséhez az alábbi specifikus célok kerültek meghatározásra:

* **S1. A munkahelyek számának növekedése**
* **S2. Fiatal, képzett munkaerő rendelkezésre állása**
* **S3. Képzettségi és kompetencia szint emelkedése**

A foglalkoztatási szint növeléséhez mind a munkaadói, mind a munkavállalói oldalon beavatkozások szükségesek. A betöltetlen álláshelyek esetében elsőként arra kell törekedni, hogy a regisztrált álláskeresők, ezen belül is kiemelten a hátrányos helyzetű személyek (alacsony iskolai végzettségűek; 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők; 50 éve felettiek; GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; tartós munkanélküliséggel veszélyeztettek; megváltozott munkaképességű személyek; roma nemzetiséghez tartozó személyek) munkához jutását biztosítsuk. A munkavállalói oldalon, bár problémát jelenthet a munkaképes korú lakosság csökkenése, azonban a további, rejtett tartalékok kiaknázásával lehetséges a munkaerő-kínálat bővítése. Munkáltatói oldalon további munkahelyek létrehozása szükséges arra is tekintettel, hogy a jelenlegi viszonylag alacsony munkanélküliség jelentős mértékben a kiterjedt közfoglalkoztatási programnak köszönhető. Mivel a munkanélküliség és a munkaerőhiány együttes fennállása a térségben is megjelent, szükséges a kereslet-kínlat összehangolása a munkaerőpiacon.

### S1. A munkahelyek számának növekedése

A regisztrált munkanélküliek és közfoglalkoztatásban állók (2019 márciusi adatok alapján összesen 5325 fő) képezik a térség potenciális munkaerőpiaci tartalékának jelentős részét. A regisztrált vállalkozások száma a 17 településre vetítve 10 652 db (2017). Többségük – illeszkedve a megye hagyományos agrár szerepköréhez – mezőgazdasági vállalkozás, nagyrészt őstermelő (3631). A térség gazdasági stabilitása szempontjából kedvezőtlen a mikro- és kisvállalkozások jelentős túlsúlya, mivel ezek körében nagyobb arányban találhatóak alacsony tőkeerejű, foglalkoztatási kapacitású és a versenyképességű vállalkozások. A településeken a működő vállalkozások számában a korábbi évekhez viszonyítva csekély mértékű növekedés tapasztalható (2016-ben 2151 db), ezt a folyamatot további támogató tevékenységgel szükséges elősegíteni.

Annak érdekében, hogy a helyi vállalkozói szféra kibővüljön – elsősorban magasabb hozzáadott-értékű tevékenységekkel –, szükséges vállalkozásfejlesztési tanácsadást, valamint megyei, járási és helyi szintű hálózatfejlesztést is folytatni. Ezáltal növekedhet az újonnan létrehozott vállalkozások száma, javulhat a vállalkozások innovációs képessége, bővülhetnek a beszállítói kapacitásaik, lehetőségeik, valamint ösztönözhető a vállalkozások közötti partnerség és együttműködés.

A tartós gazdasági növekedés másik alappillére – a helyi vállalkozások megerősödése mellett – a munkahelyteremtő beruházások vonzása a térségbe. Ehhez szükséges a tőkevonzó képesség javítása. A befektetők számára nemcsak az infrastrukturális feltételek megléte fontos (pl. megfelelő ipari-gazdasági területek, kedvező logisztikai helyzet), hanem döntő jelentőséggel bírnak az ún. soft tényezők is (pl. a politikai, a gazdasági és a társadalmi stabilitás, a megfelelő mennyiségben rendelkezésre álló munkaerő képzettsége, rugalmassága és alacsony költsége). Ezekre a tényezőkre kell hangsúlyt fektetni helyi szinten úgy, hogy biztosítani lehessen egyfajta térségi munkamegosztást az érintett települések között.

### S2. Fiatal, képzett munkaerő rendelkezésre állása

A térségben az országos tendenciáknak megfelelően az elmúlt időszakban folyamatosan növekszik az általános képzettségi szint. A magasabb hozzáadott értéket képviselő cégek idevonzásához szükséges is a megfelelő tudással rendelkező szakemberek megléte, ugyanakkor az is kimutatható, hogy főként a térségből származó, felsőfokú végzettséget szerző fiatalok rendszerint nem térnek vissza településükre, hiszen az itt elérhető életszínvonalat, munkalehetőségeket nem tartják megfelelőnek. A fiatalok térségből való elvándorlása azonban súlyos hosszú távú következményekkel járhat, mint például a társadalom elöregedésének fokozódása, egyes települések elnéptelenedése, a munkahelyek számának drasztikus csökkenése, a szociális ellátó rendszer túlterheltsége. A térség jól felfogott érdeke tehát, hogy minden lehetséges módon tegyen azért, hogy a fiatalok tanulmányaik befejezését követően itt telepedjenek le. Ehhez a megfelelő bérszínvonalat nyújtó munkahelyen túl olyan egyéb szolgáltatásoknak is rendelkezésre kell állnia, melyet vonzónak találhatnak a potenciális munkavállalók, mint például a változatos kikapcsolódási lehetőségek vagy a különböző szolgáltatásokhoz való hozzáférés.

### S3. Képzettségi és kompetencia szint emelkedése

Az országos munkaerőpiaci tendenciákhoz hasonlóan az elmúlt időszakban a térségben is jelentős mértékben emelkedett a foglalkoztatottak száma, ennek ellenére jelentős munkaerőpiaci tartalék áll még rendelkezésre az aktiválható munkaerő vonatkozásában, hiszen 3450 fő regisztrált munkanélkülit és 1875 fő közfoglalkoztatottat tartanak nyilván (2019. március). A foglalkoztatási esélyek növelése érdekében a képzettségi szint fokozása, valamint a munkavállaláshoz szükséges alapvető kompetenciák elsajátítása elengedhetetlen a potenciális munkavállók körében. A célirányos képzések a munkáltatói igények felmérésére épülve biztosítják a szükségletekhez való igazodást. A munkaerő minél hatékonyabb aktiválását a személyes élethelyzetek, szükségletek, meglévő tudásszint, szociális helyzet figyelembevétele biztosítja, hiszen ezen információk birtokában kínálhatók személyre szabott lehetőségek az érintettek számára.

## Célcsoportok, érdekcsoportok

A foglalkoztatási stratégia közvetlen célcsoportját, érdekcsoportját azok a személyek/szervezetek alkotják, akik/amelyek munkaerőpiaci helyzetét, tevékenységét, működését vagy fejlesztéseit alapvetően befolyásolják a megfogalmazott célkitűzések és/vagy tevőlegesen részt tudnak venni azok elérésében.

Az érdekcsoportokon belül három kategóriát különböztetünk meg:

* azon szervezetek, akik alapvetően meghatározzák a térségi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési irányvonalait, tevékenységeit, továbbá fontos szerepet játszanak a megyei foglalkoztatási célok elérésében,
* a potenciális munkaadók és munkavállalók,
* minden egyéb, a munkaerőpiaci folyamatokban résztvevő szervezet.

A következőkben bemutatjuk a célcsoportokat a stratégia eredményeit befolyásoló hatásuk, és a stratégia eredményeinek a célcsoport tagjaira gyakorolt hatása, valamint a megvalósításban vállalt szerepük alapján:

* A **helyi önkormányzatok**nak és a Szabolcs 05. Társulásnak nagy hatása van a stratégiára, és közvetlen módon befolyásolják annak sikerességét, melyet nagyban elősegít a munkaerőpiaci szereplőkkel történő közvetlen együttműködés. Az önkormányzatok ösztönzik a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési partnerséget, biztosítják a szükséges üzleti infrastruktúrát, szolgáltatásokat, a megfelelő városi életkörülményeket, és erősítik a helyi identitást.
* A **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal** tevékenysége számára azért fontos a stratégia, mert kijelöli a térség foglalkoztatásfejlesztési céljait. A stratégiában azonosított egyes célok elérésében aktívan közre tud működni, hiszen a Kormányhivatal biztosítja a támogatásokat a különböző képzésekhez, a foglalkoztatás elősegítéséhez, továbbá munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújt mind a munkáltatók, mind pedig a munkavállalók részére, felméri a munkaerőigényeket, valamint összehangolja a megyei és térségi szintű munkaerőpiaci programokat.
* A **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara** aktív szerepet tud vállalni a munkaadók mozgósításában és motiválásában, a munkaerőigények felmérésében és pályaorientációs tanácsadásban, valamint koordinálni tudja a gyakorlati képzéseket.
* A **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat** feladata a megyei szintű foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztés koordinálása.
* A stratégiának az érintett **képző intézmények**re nagy hatása van, a képző intézmények pedig közvetlen módon befolyásolják a sikerességet. A képző intézményeknek szükségük van egyértelműen felmért képzési igényekre, magas résztvevőszámra, megyei és helyi szinten megfelelően működő szak- és felnőttképzésre. A stratégia sikerességéhez úgy tudnak hozzájárulni a képző intézmények, hogy folyamatosan kommunikálnak a munkaadókkal, az igényeknek megfelelően rugalmasan alakítják a képzési kínálatukat, és magas színvonalú képzéseket biztosítanak a megfelelően képzett munkaerő rendelkezésre állása érdekében.
* A **munkaadók elvárása**, hogy igényeiknek megfelelő motivált munkavállók, rugalmas képzési és munkaerőpiaci szolgáltatások álljanak rendelkezésre. A munkáltatók vonzó munkafeltételek biztosításával, fejlesztések megvalósításával, pályaorientációval és a munkaerőpiaci folyamtokban való együttműködéssel tudnak hozzájárulni a stratégia sikerességéhez.
* A **munkavállalók** a stratégia eredményei nyomán magasabb jövedelmi szintet, megfelelő és rugalmas munkakörülményeket, előrelépési és fejlődési lehetőségeket, valamint vonzó életkörülményeket érhetnek el. A célcsoport hozzájárulása a stratégiához az, hogy magasabb képzettségi szintet érnek el, valamint a munkavállaláshoz szükséges kompetenciákat megszerzik – növekvő teljesítményük által pedig közvetetten segítik a térség gazdasági fejlődését.
* A **munkaerőpiaci szervezetek**et, szolgáltatókat közepes mértékben fogja befolyásolni a stratégia hatása, a célcsoport pedig közvetett módon hat a stratégia eredményeire. A célcsoport számára fontos, hogy egyértelműen legyenek kijelölve a foglalkoztatásfejlesztési célok és irányelvek mind megyei, mind pedig helyi szinten. Tevékenységük során munkaerőpiaci programokat valósíthatnak meg, és különböző szolgáltatásokat biztosíthatnak a munkavállalók és a munkaadók részére.

A célcsoportok, érdekcsoportok eléréséhez és mozgósításához az alábbi eszközöket alkalmazhatjuk:

* paktumszervezet – ezen belül különösen a paktumiroda – hatékony és proaktív működése,
* csatlakozási lehetőség biztosítása a foglalkoztatási paktumhoz,
* rendszeres formális és informális rendezvények, egyeztetések megvalósítása,
* célzott marketingeszközök alkalmazása, tájékoztató rendezvények,
* igényfelmérések lebonyolítása.

# Prioritások és intézkedések

A foglalkoztatási stratégiában olyan célokat fogalmazunk meg, melyek elérését operatív prioritások és intézkedések megvalósulásával lehet elérni. Ezek olyan beavatkozások, melyek rövid és középtávon befolyásolják a térség munkaerőpiaci helyzetét. Az egyes prioritások és intézkedések az alábbi ábrán láthatók.

7. ábra A prioritások és a hozzájuk kapcsolódó intézkedések



Forrás: saját szerkesztés

A prioritásokról és az intézkedésekről részletesebb információkat az akcióterv tartalmaz.

# Kapcsolódás Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási céljaihoz

A foglalkoztatási stratégia megalkotása során fontos szempont, hogy illeszkedjen a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei foglalkoztatási célokhoz. A megyei foglalkoztatási stratégia hatálya kihatással van a helyi fejlesztések sikerességére. A két dokumentum közötti kapcsolatot a következőkben mutatjuk be:

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Foglalkoztatási Stratégiájában (2017-2021) az alábbi jövőképet fogalmazták meg:

„Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a foglalkoztatási paktumok hálózatának létrehozásával egy paradigmaváltás valósul meg a megyei foglalkoztatáspolitikában, melynek eredményeként növekszik a foglalkoztatottság, javul a hátrányos helyzetű foglalkoztatási célcsoportok foglalkoztathatósága, erősödik a vállalatok gazdasági versenyképessége és emellett a helyi gazdaságfejlesztés eszközeivel sikerül mérsékelni a területi hátrányokat. A munkaerőpiaci kereslet és kínálat összehangolásával csökken a munkaerőhiány és a munkanélküliség.”

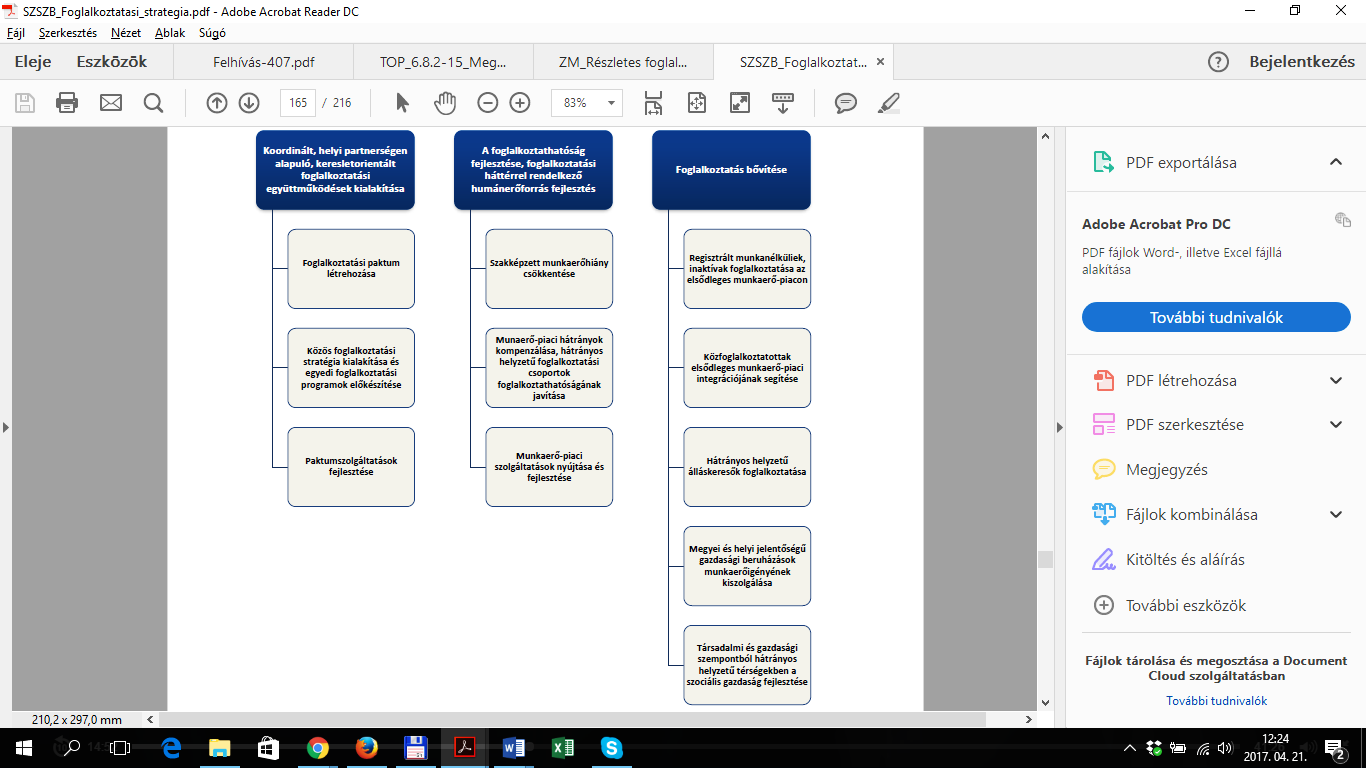
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási jövőképének alapját az alábbi tételek képezik:

* a munkaerőpiaci keresleti és kínálati oldal összehangolása fokozódik,
* a megye gazdasági versenyképessége erősödik,
* a foglalkoztatottság és a foglalkoztathatóság növekszik,
* a foglalkoztatási paktumok hozzájárulnak a területi hátrányok mérséklődéséhez,
* a helyi gazdaság és humánerőforrás igényei kiszolgálásra kerülnek,
* a megyei foglalkoztatáspolitikában szemléletváltás történik.

A megyei és a helyi jövőkép közötti összefüggés egyértelműen kimutatható, mindkettő a gazdaságfejlesztésre koncentrál, kiemelten fontos a periférikus térségekben a hátrányos helyzetű személyek felzárkóztatása és a szociális gazdaság megerősítése, mint például a szakképzett munkaerő csökkentése, a munkaerőpiaci hátrányok kompenzálása, hátrányos helyzetű foglalkoztatási csoportok foglalkoztathatóságának javítása vagy a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiaci integrációjának segítése.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye átfogó és specifikus foglalkoztatási céljai a következők:

8. ábra Szabolcs-Szatmár-Bereg megye átfogó és specifikus foglalkoztatási céljai



Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Foglalkoztatási Stratégiája 2017-2021

A megye jövőképéhez három átfogó és 11 specifikus cél kapcsolódik, melyek hozzájárulnak ahhoz, hogy alapvető változások induljanak meg a megye munkaerőpiaci helyzetében.

Természetesen a megyei és a helyi szintű célkitűzések más területi egységre lettek megfogalmazva, de a helyi szintű célok megvalósulása egyértelműen elősegíti a megyei szintűek elérését.

A megyei és a helyi átfogó célok közötti kapcsolatot a következőkben mutatjuk be:

11. táblázat A helyi prioritások illeszkedése a megyei szintű átfogó célokhoz

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Szabolcs-Szatmár-Bereg megye átfogó céljai** | **Kapcsolódó helyi foglalkoztatási prioritások** | **Illeszkedés bemutatása** |
| 1. Koordinált, partnerségen alapuló, keresletorientált foglalkoztatási együttműködések kialakítása | 4. Prioritás: Munkaerőpiaci együttműködések | A széleskörű munkaerőpiaci partnerség alapját képezi minden foglalkoztatási beavatkozásnak. Megyei és helyi szinten is nélkülözhetetlen a résztvevő partnerek közötti szoros együttműködés az adott térség foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében. |
| 2. A foglalkoztathatóság fejlesztése, foglalkoztatási háttérrel rendelkező humánerőforrás fejlesztés | 3. Prioritás: Készségek fejlesztése | A (potenciális) munkavállalók elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében szükséges a kompetenciák felmérése, valamint a munkaadói elvárásoknak megfelelő kompetenciák, készségek fejlesztése a célcsoportok körében |
| 3. Foglalkoztatás bővítése | 1. Prioritás: Célzott befektetésösztönzés,  2. Prioritás: Fiatalok helyben tartása,  3. Prioritás: Készségek fejlesztése | A foglalkoztatási szint bővülésének alapvető kritériuma, hogy az adott térségben legyen elegendő munkahely és dolgozni akaró, megfelelő képzettséggel bíró munkavállaló. Ennek érdekében ösztönözni kell a meglévő vállalkozásokat a fejlesztésre, valamint vonzóvá kell tenni a térséget újak megtelepedésére. A térségből történő elvándorlás a fiatalok körében a legjelentősebb, ennek mérséklése érdekében szükséges olyan intézkedések bevezetése, amelyek elősegítik a helyben maradásukat. |

Forrás: saját szerkesztés

12. táblázat A helyi intézkedések illeszkedése a megyei szintű specifikus célokhoz

| **Szabolcs-Szatmár-Bereg megye specifikus céljai** | **Kapcsolódó helyi foglalkoztatási intézkedések** | **Illeszkedés bemutatása** |
| --- | --- | --- |
| Foglalkoztatási paktum létrehozása | 4.1. Foglalkoztatási paktum működtetése, kereslet-kínálat összehangolása | A foglalkoztatási helyzet javítása érdekében szükséges egy szoros együttműködés létrehozása, amelyben a résztvevő tagok közösen járulnak hozzá a térség gazdasági és szociális helyzetének javításához, a foglalkoztatási szint növeléséhez. |
| Közös foglalkoztatási stratégia kialakítása és egyedi foglalkoztatási programok előkészítése | 4.1. Foglalkoztatási paktum működtetése, kereslet-kínálat összehangolása | Az együttműködő partnerek közösen alkotják meg jelen stratégiát, és valós igényeken alapuló intézkedéseket fogalmaznak meg. |
| Paktumszolgáltatások fejlesztése | 3.3. Speciális munkaerőpiaci programok, szolgáltatások megvalósítása  4.1. Foglalkoztatási paktum működtetése, kereslet-kínálat összehangolása | Az együttműködő partnerek közösen alkotják meg jelen stratégiát, és valós igényeken alapuló intézkedéseket fogalmaznak meg. |
| Szakképzett munkaerőhiány csökkentése | 2.1. Tehetségorientált térségfejlesztés  3.1. Munkáltatói igényekhez igazodó szak- és felnőttképzés | A térség fejlődésének gátat szabhat a megfelelő szakképzettséggel rendelkező szakemberek hiánya. A helyzetet súlyosbítja, hogy a magasan képzett fiatalok tanulmányaikat követően jellemzően nem térnek vissza a térségbe. A probléma kezelésére olyan környezetet szükséges teremteni, ami vonzóvá teszi a térséget a tehetséges, szakképzett munkaerő számára. A helyben rendelkezésre álló munkaerő esetében pedig olyan szak- és felnőttképzéseket kell megvalósítani, amelyekre a munkáltatóknak szükségük van. |
| Munkaerőpiaci hátrányok kompenzálása, hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztathatóságának javítása | 3.1. Munkáltatói igényekhez igazodó szak- és felnőttképzés  3.2. Inaktívak és hátrányos helyzetűek mozgósítása  3.3. Speciális munkaerőpiaci programok, szolgáltatások megvalósítása | A hátrányos helyzetben lévők munkaerőpiaci integrációja érdekében meg kell vizsgálni az egyedi fejlesztési szükségleteket, hiányzó kompetenciákat. |
| Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása és fejlesztése | 3.3. Speciális munkaerőpiaci programok, szolgáltatások megvalósítása | A foglalkoztatás elősegítése érdekében szükséges egyedi igényekre szabott szolgáltatásokat nyújtani, mint pl. a képző- vagy munkahelyre való eljutás segítése, lakhatási támogatás nyújtása, gyermekellátás vagy idősgondozás segítése stb. |
| Regisztrált munkanélküliek, inaktívak foglalkoztatása az elsődleges munkaerőpiacon | 1.1. Üzleti infrastruktúra és szolgáltatások fejlesztése  1.2. Befektetésösztönzés az egyes ágazatokra fókuszálva  1.3. Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés  3.1. Munkáltatói igényekhez igazodó szak- és felnőttképzés  3.2. Inaktívak és hátrányos helyzetűek mozgósítása  3.3. Speciális munkaerőpiaci programok, szolgáltatások megvalósítása | Az üzleti infrastruktúra fejlesztése által megnő a betöltetlen álláshelyek aránya. Az álláshelyek sikeres betöltése érdekében a leendő munkavállalóknak rendelkezniük kell azokkal a képességekkel és/vagy szaktudással, melyek alkalmassá teszik az állás betöltésére őket. A munkaadók igényeihez igazodó szakképesítés megszerzése alapfeltétele az inaktívak foglalkoztathatóságának. |
| Közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiaci integrációjának segítése | 1.1. Üzleti infrastruktúra és szolgáltatások fejlesztése  1.2. Befektetésösztönzés az egyes ágazatokra fókuszálva  1.3. Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés  1.4. Vállalkozói készségek fejlesztése  3.1. Munkáltatói igényekhez igazodó szak- és felnőttképzés  3.2. Inaktívak és hátrányos helyzetűek mozgósítása  3.3. Speciális munkaerőpiaci programok, szolgáltatások megvalósítása | A közfoglalkoztatás gyakran egy kényelmesebb alternatívát jelent az elsődleges munkaerőpiacra történő kilépés helyett. A közfoglalkoztatásban alkalmazottak számára vonzóvá kell tenni az előrelépés lehetőségét, melyre a felsorolt intézkedések együttes alkalmazása jelenthet megoldást. |
| Hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatása | 3.1. Munkáltatói igényekhez igazodó szak - és felnőttképzés  3.2. Inaktívak és hátrányos helyzetűek mozgósítása  3.3. Speciális munkaerőpiaci programok, szolgáltatások megvalósítása | A hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatásához együttesen szükséges szociális és gazdasági felzárkóztató tevékenység végzése. |
| Megyei és helyi jelentőségű gazdasági beruházások munkaerőigényének kiszolgálása | 3.1. Munkáltatói igényekhez igazodó szak - és felnőttképzés  3.2. Inaktívak és hátrányos helyzetűek mozgósítása  3.3. Speciális munkaerőpiaci programok, szolgáltatások megvalósítása | A beruházások sikerességéhez mindenképpen szükséges, hogy rendelkezésre álljon a kellő mennyiségű és megfelelő képzettségű foglalkoztatott. A felsorolt intézkedések együttesen járulnak hozzá ehhez. |
| Társadalmi és gazdasági szempontból hátrányos helyzetű térségekben a szociális gazdaság fejlesztése | 1.1. Üzleti infrastruktúra és szolgáltatások fejlesztése  1.2. Befektetésösztönzés az egyes ágazatokra fókuszálva  1.4. Vállalkozói készségek fejlesztése  3.1. Munkáltatói igényekhez igazodó szak- és felnőttképzés  3.2. Inaktívak és hátrányos helyzetűek mozgósítása  3.3. Speciális munkaerőpiaci programok, szolgáltatások megvalósítása | A felsorolt intézkedések együttesen járulhatnak hozzá a térség szociális gazdaságának fejlődéséhez. |

Forrás: saját szerkesztés

# Mellékletek

13. táblázat A helyi munkaerőpiaci partnerség szempontjából meghatározó szereplők

| Partnerségi kategóriák | Érintett szervezetek |
| --- | --- |
| Helyi önkormányzatok és társulásaik | * Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás * Mátészalka Város Önkormányzata * Nagyecsed Város Önkormányzata * Fülpösdaróc Község Önkormányzata * Géberjén Község Önkormányzata * Győrtelek Község Önkormányzata * Hodász Nagyközség Önkormányzata * Jármi Község Önkormányzata * Kántorjánosi Község Önkormányzata * Kocsord Község Önkormányzata * Nyírcsaholy Község Önkormányzata * Nyírmeggyes Község Önkormányzata * Nyírparasznya Község Önkormányzata * Ópályi Község Önkormányzata * Ököritófülpös Nagyközség Önkormányzata * Papos Község Önkormányzata * Rápolt Község Önkormányzata * Tiborszállás Község Önkormányzata * Szabolcs-Szatmár Bereg Megyei Önkormányzat |
| Képzőintézmények | * Középiskolák * Szakképzési Centrumok * Mátészalkai Szakképzési Centrum |
| Közszféra szervezetek | * Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal (Mátészalkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály) * Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmények * Tűzoltóság * Katasztófavédelem * Földhivatal |
| Vállalkozások és érdekképviseleteik | * Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara * AGROMIX Terményszárító és Takarmánykeverő Kft. * CARL ZEISS VISION Hungary Optikai Kft. * ESZAT Első Szatmári Almafeldolgozó és kereskedelmi Kft. * FECSKE Patika Kereskedelmi és Szolgáltató Bt. * FEHÉR IRIS Gyógyszertár Bt. * FLABEG Automotive Gyártó és Kereskedelmi Kft. * FrieslandCampina Hungária Zrt. * Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. * Kékfrankos Étterem és Pub * KÓRÓDI-BETON Építőipari és Kft. * LIMAKER Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. * Lukács-Gumiszervíz * OTP Bank * Mátészalkai Sütőipari Kft. * Mátészalkai Szerelvénygyártó Kft. * MEDIVOX Kereskedelmi és Szolgáltató Bt. * Dobos MÉH * MOM Vízméréstechnikai Zrt. * NOBILIS Első Hazai Élelmiszerfeldolgozó és Kereskedelmi Zrt. * Öcsi Hús Húsipari, Termelő és Kereskedelmi Zártkörűen működő Rt. * Szalka-Víz Mátészalka Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. * Szatmár Nektárja Nonprofit Kft. * Szatmár Optikai Kft. * Viadukt Kft. * Mátészalkai Távhőszolgáltató Kft. * Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. * Szabolcs 05. Gazdaságfejlesztési Nonprofit Kft. * Kölcsey Televízió * Grovi Kft. |
| Civil és egyházi szervezetek | * Jót s Jól Egyesület * Boldog családokért Egyesület * Kossuth téri Református Egyházközség * Kertvárosi Református Egyházközség * Római Katolikus Egyházközség * Görög Katolikus Lelkészi Hivatal |

Forrás: saját szerkesztés

1. Amint a tagállamok 2011 áprilisában nemzeti reformprogramjaikban meghatározták. [↑](#footnote-ref-2)
2. A nemzeti célértékeken felül. [↑](#footnote-ref-3)
3. 2019.06.13. állapot alapján [↑](#footnote-ref-4)